

“ **장애인이란** 다양한 장벽들로 인해
다른 사람과 동등하게 사회에 참여하는 것을 방해받는
장기간의 신체적, 정신적, 지적, 감각적 손상을
가진 사람을 포함한다 ”

_UN 장애인권리협약은 제1조



장애?
장애인?

**사회적 모델의
관점 반영**

“ 장애는 진화하는 개념이며,
손상을 가진 사람과 태도적, 환경적 장벽 사이에서의
상호작용에서 유래한다. ”

_UN 장애인권리협약 전문(e)항

우리 나라 장애인 인구

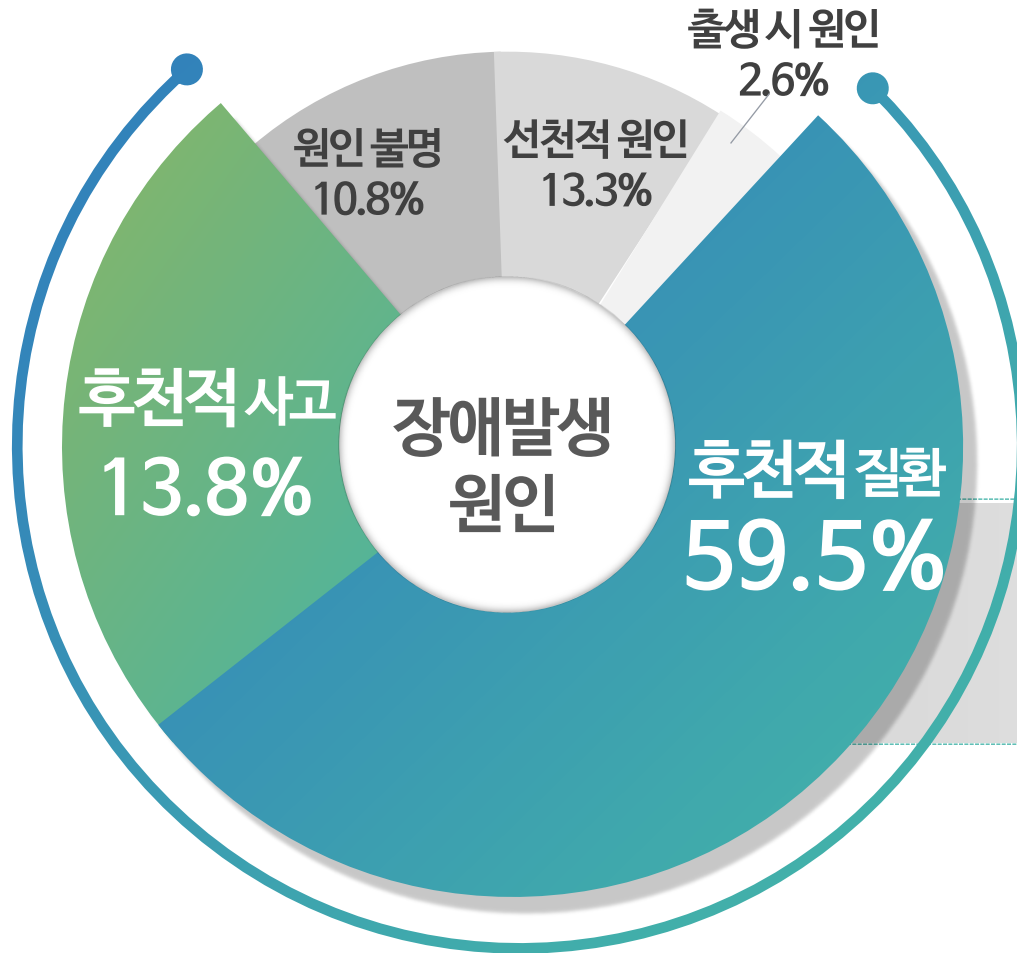
255만명

전체 인구의 약 5%



6가구 당 1가구





장애발생 원인 중

후천적 요인
73.3%

누구도 **장애인**이 될 **가능성**에서 자유롭지 않습니다

장애, 이해하기

Korea Employment Agency for the Disabled

장애 유형에 대한 이해



신체적
장애



정신적
장애



신체적 장애

외부기능장애

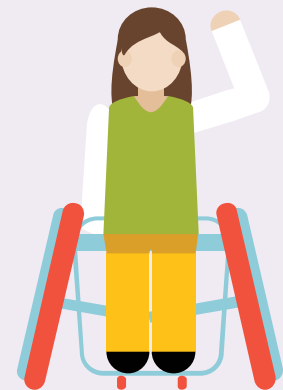
- 지체장애
- 청각장애
- 뇌병변장애
- 언어장애
- 시각장애
- 안면장애

내부기관장애

- 신장장애
- 호흡기장애
- 심장장애
- 장루/요루장애
- 간장애
- 뇌전증장애

정신적 장애

- 지적장애
- 자폐성장애
- 정신장애



“

몸통과 팔다리에 불편을 겪는 장애를 말하며
재활 및 보조기구의 발달로 취업영역이 점점 확대

”

절단장애

관절장애

지체기능장애

변형장애



2017년 전체 장애인의 49.3%



접근성을 고려합니다

- ✓ 낮은 턱이나 계단도 큰 장애물!
배려하여 면접/회의 장소 확인
- ✓ 바닥에 물기가 있는 경우 주의
- ✓ '장애인 주차구역' 비워 두기



보조기구가 필요합니다

- ✓ 휠체어 좌석 공간 마련하기
- ✓ 허락 없이 보조기구 사용하거나 옮기지 않기



본인의 의사를 확인하세요

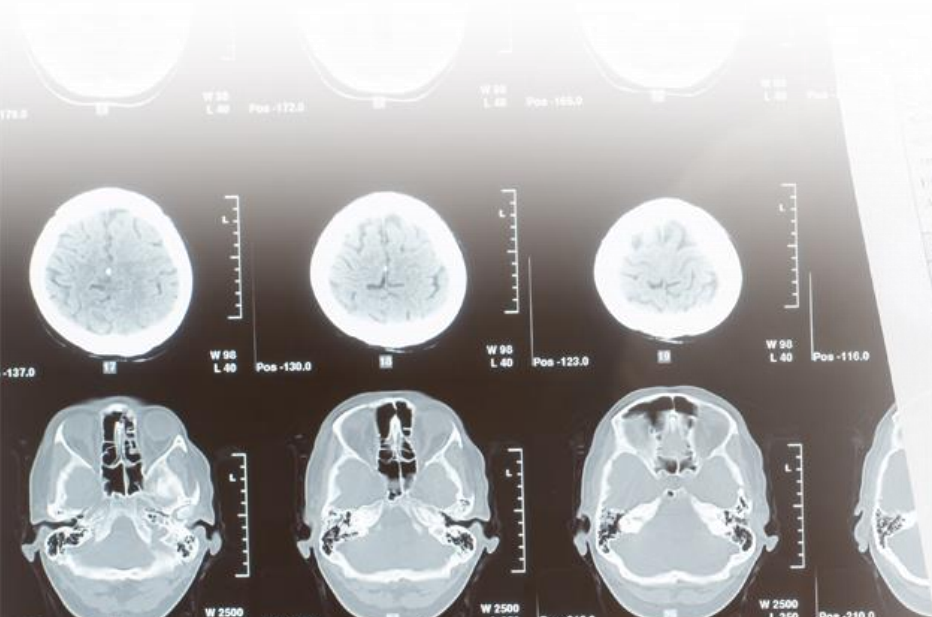
- ✓ 도움이 필요할 때, 꼭 상대방 의사 확인
- ✓ 엘리베이터 문 잡아 주기
- ✓ 경우에 따라 체육 활동도 가능!
행사 시 같이 할 수 있는 활동 물어 보기



“

뇌의 이상으로 인한 마비로 일상생활에 제약,
떨림이나 경직 등의 장애만 고려된다면 여러 직종 취업 가능

”



뇌졸중

뇌성마비

뇌외상

언어장애 등이 동반되는 경우가 많지만 지적능력과는 **상관 無**

“

백내장, 녹내장, 이물질 침입 등 **시각손상으로 인한 장애**로
전혀 볼 수 없는 장애인은 소수, 대부분 명암이나 형태 구분 가능

”



보조 기구를 활용해 다양한 업무 수행 가능

“

**소리를 뇌에 전달하는 경로에 손상이 있어
소리를 전혀 듣지 못하거나 정확하게 구별할 수 없는 장애**

”



수어

보청기

필담

구화

[다양한 의사소통 방법]

“

상대방의 말을 듣고, 말을 하는 과정 중에서
음성·언어 기능의 이상으로 **의사소통이 잘 이루어지지 않는 장애**

”

음성장애



조음(발음)장애



유창성장애(말더듬)

언어중추 손상



실어증

발달기 증상



발달성 언어장애

언어장애는 지적능력이나 직업능력과는 **상관 無**

“

지적 능력의 발달이 불충분하거나 불완전하여
생활능력이 저하되는 **지능지수 70이하**인 경우

”



적절한 교육

반복 훈련

“

사회적 상호작용과 의사소통에 어려움을 겪는 장애로
눈 맞추기를 피하거나 동일한 상태를 유지하려는 특성을 보임

”

상호작용 결함

한 가지에 집착

특정 행동 반복

충분한 설명, 예행연습이 필요

“

지속적인 조현병, 분열형 정동장애, 양극성 정동장애 및
반복성 우울장애로 인해 **감정조절, 행동, 사고 기능 및 능력이 제한**

”

조현병
(정신분열증)

우울증

조울증



약물복용



스트레스 관리

장애, 존중하기

Korea Employment Agency for the Disabled

직장 내 장애인 인권

장애인에 대한 차별금지 및 정당한 편의 제공



세계 여러 국가들은 장애 문제가 곧 인권 문제임을 강조

대부분의 장애인

불평등을 경험

고용, 교육 등

존엄성을
쉽게 손상 받고,

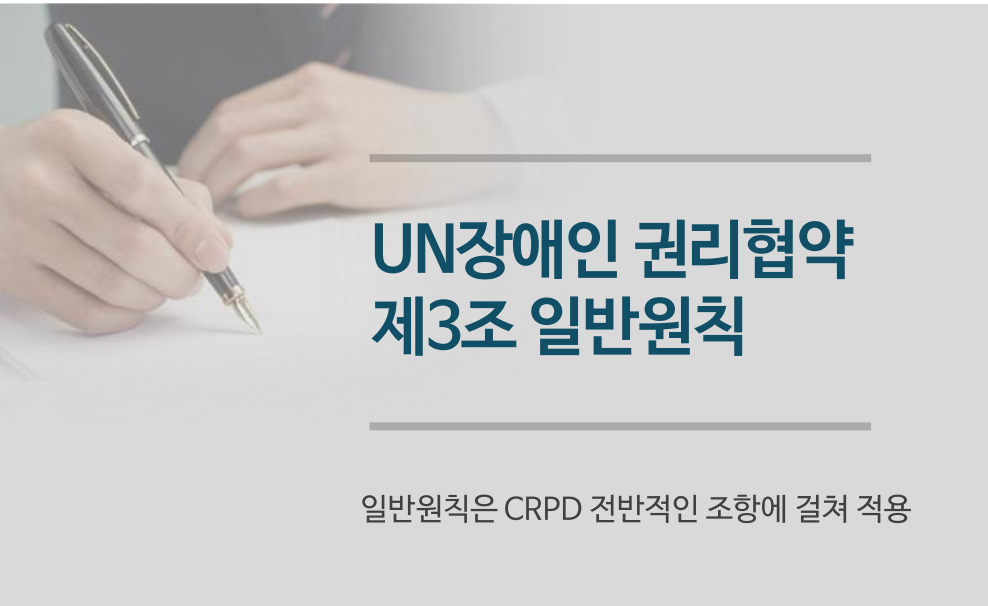
폭력, 학대, 편견 등

자율성을
인정받기 어려움

시설 수용 등

* 장애인에 관한 세계행동계획(1982), 아동의 권리에 관한 협약(1989), 장애인의 기회균등에 관한 표준 규칙(1993) 등

그래서 ‘UN장애인 권리협약’은 장애인의 인권을 가장 구체적이고 명료하게 규정



UN장애인 권리협약 제3조 일반원칙

일반원칙은 CRPD 전반적인 조항에 걸쳐 적용

- 01 개인의 존엄성, 자율 및 자립 존중
- 02 차별 금지
- 03 사회참여와 통합
- 04 장애인의 차이에 대한 존중과 수용
- 05 기회의 평등
- 06 접근성
- 07 남녀 평등
- 08 장애아동의 발전역량과 정체성 존중

협약을 비준한 국가는
입법 및 적절한 행정적 조치 의무



우리나라는 2008년에 최초로 장애인차별금지에 대한 입법 처리

장애인 차별금지 및 권리구제 등에 관한 법률은

- #1 고용, 교육, 재화와 용역의 제공 및 이용,
- #2 사법·행정절차 및 서비스와 참정권,
- #3 모·부성권, 성(性) 등,
- #4 가족·가정·복지시설,
- #5 건강권 등의 6개 영역에서 장애인을 차별하지 못하도록 강제하고 있으며,
- #6 2008년 4월에 최초 입법화 되었습니다.
- #7 장애인 차별금지법은 모든 생활영역에서 장애를 이유로 한 차별을 금지하고 장애를 이유로 차별받은 사람의 권익을 효과적으로 구제함으로써
- #8 장애인의 완전한 사회참여와 평등권 실현을 통하여 인간으로서의 존엄과 가치를 구현하는 것을 목적으로 합니다.

제한,
배제,
분리,
거부금지